



รายงาน ผลการบริหารและ พัฒนาศักยภาพบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลปอพลับ
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับ อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน

ส่วนที่ ๑.๑ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น									
๑.	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบล บ่อพลับมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับ บริบทของประเภทเทศบาล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่ เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	✓			-	-	-	-	
๒.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบล บ่อพลับมีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม กับการกิจ ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลบ่อพลับมีแผน อัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการ ดำเนินงานในระยะ ๓ ปี			✓	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับมีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามมติ ก.ท.จ.นธ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และเทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๓.	การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ เป้าประสงค์ : การจัดกำลังคน โครงสร้างและระบบงานให้มี ประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ภารกิจงานของแต่ละส่วน ราชการต้องมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	✓			-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น									
๑.	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาลตำบลบ่อพลับ เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากร บุคคลของเทศบาลตำบลบ่อพลับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของห่วง ระยะเวลา ทันเวลา ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบ ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงาน บุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ่อพลับ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.๖๗ – มี.ค.๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๒.	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) เป้าประสงค์ : ให้มีการจัดการองค์ ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อจัดเก็บเป็นคลังสมองของ เทศบาลตำบลบ่อพลับ ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบ ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงาน บุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ่อพลับ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.๖๗ – มี.ค.๖๗	
๓.	การประเมินประสิทธิภาพของเทศบาล ตำบลบ่อพลับ ด้านที่ ๒ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาผลการ ประเมินประสิทธิภาพของเทศบาล ตำบลบ่อพลับด้านที่ ๒ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : มากกว่าร้อยละ ๘๕			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการประเมินประสิทธิภาพของ เทศบาลตำบลบ่อพลับ ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากร บุคคล	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. - มิ.ย. ๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐									
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เป้าประสงค์ : เทศบาลตำบลบ่อพลับ มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ๔.๐ ตัวชี้วัด : มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.๖๗ – มี.ค.๖๗	
๒	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากร รายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะ พร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้วัด : การนำผลการประเมิน สมรรถนะมาใช้ประกอบการวางแผน แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	✓			-	-	-	-	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล									
๑.	การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ ตัวชี้วัด : จำนวน ช่องทางการสอบถาม/ร้องเรียน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๒ ช่องทาง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้จัดทำประกาศช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑. งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลับ ๒. ทางโทรศัพท์เทศบาลตำบลบ่อพลับ หมายเลข ๐๓๔ – ๒๕๗๐๙๘ ๓. ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ่อพลับ https://bophlap.go.th/ ๔. ทาง E – mail : saraban@bophlap.go.th	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	
๒.	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เป้าประสงค์ : การจัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ตัวชี้วัด : การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค.๖๗ – ก.ย.๖๗	
๓.	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลบ่อพลับ เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้วัด : มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ก.พ. ๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น									
๑.	การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กรอยู่เสมอ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒.	จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร หรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร หรือความจงรักภักดีต่อองค์กร			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้จัดโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	๒๕,๓๗๐	๒๘ ก.ค.๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี									
๑.	การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ่อพลับ (LHR) เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ระบบ LHR ของเทศบาลตำบลบ่อพลับ มีความสมบูรณ์และมีการอัปเดตข้อมูลที่ปัจจุบันเสมอ พร้อมเชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่าง ๆ ขององค์กร			✓	งานการเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการออกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒.	การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้หรือประยุกต์ในการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	งานการเจ้าหน้าที่ได้นำระบบสารสนเทศ Google forms มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	

ส่วนที่ ๑.๒ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ									
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	๒๙,๒๐๐	๑๐ – ๑๔ มิ.ย. ๖๗	
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	๔๘,๐๐๐	๓๐ ก.ค.๖๗ – ๑๖ ส.ค. ๖๗	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ ราย	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	๑๓๗,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒.	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	✓			-	-	-	-	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนาวัฒนธรรมในยุคดิจิทัล			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล จำนวน ๕ คน	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๔.	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	✓			-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้									
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒ คน	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)		๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	✓			-	-	-	-	
๓.	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓			-	-	-	-	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร									
๑.	๑)โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับจัดทำกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ก.พ. ๖๗	
๒.	๒)โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับจัดทำกิจกรรมปฏิญาณตน ต่อต้านการคอร์รัปชันและแสดงเจตจำนง ไม่รับ ของขวัญ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (กิจกรรมไหว้มือ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	
๓.	๑)โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	✓			-	-	-	-	
๔.	๒)โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับจัดทำโครงการอบรม สัมมนา การศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและให้ความรู้ ของคณะผู้บริหาร และพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๓๐,๐๐๐	๑๕๓,๖๑๒	๒๔ - ๒๕ พ.ค. ๖๗	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๙
วิชาการ	๑๓
ทั่วไป	๙
ครู	๔
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๔๒
รวม	๑๐๘

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/กอง	ปลัด/ รอง ปลัด	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด.	กองคลัง	กองช่าง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	กอง การศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	๑	๒๘	๒๐	๒๑	๒๐	๑๗	๑๐๘
ว่าง	๐	๑	๓	๔	๔	๒	๘	๒๒
รวม	๑	๐	๒๕	๑๖	๑๗	๑๘	๙	๘๖

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่เข้าฝึกอบรม (คน)	
	อบรมกับหน่วยงานอื่น	ทต.จัดอบรมเอง*
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๙	-
วิชาการ	๖	-
ทั่วไป	๔	-
พนักงานครู	๑	-
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	-
รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๘	-

หมายเหตุ * ทต.จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ณ ทต

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑.	นายปิยศักดิ์ จรรยาสวาย	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง หน้าที่และอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ จัดบริการสาธารณะภายใต้กฎหมายและระเบียบ	๒๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพันล้านบูติค รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย
๒.	นายอุดม อัครถิรกริน	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง หน้าที่และอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ จัดบริการสาธารณะภายใต้กฎหมายและระเบียบ	๒๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพันล้านบูติค รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย
๓.	นายชาญชนา แขวงอินทร์	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง หน้าที่และอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ จัดบริการสาธารณะภายใต้กฎหมายและระเบียบ	๒๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพันล้านบูติค รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย
๔.	นางณภัค จันทรขึ้น	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง หน้าที่และอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ จัดบริการสาธารณะภายใต้กฎหมายและระเบียบ	๒๙ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพันล้านบูติค รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย
๕.	นายคลวิทย์ ภมรพล	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำรายงานผลการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ ในระบบ e - Plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ ปิ่นเกล้า กรุงเทพมหานคร
๖.	นางปวิษญาดา สิทธิพรหม	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๘ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี
๗.	นายชาญชนา แขวงอินทร์	สัมมนา พลังงานท้องถิ่น สร้างพลเมือง ขับเคลื่อน นวัตกรรมเพื่อการพัฒนา	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
๘.	นางสาวโสภพร ชำนาญเท	สัมมนา พลังงานท้องถิ่น สร้างพลเมือง ขับเคลื่อน นวัตกรรมเพื่อการพัฒนา	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
๙.	นายวิทยา หาญทอง	สัมมนา พลังงานท้องถิ่น สร้างพลเมือง ขับเคลื่อน นวัตกรรมเพื่อการพัฒนา	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ ราชการฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑๐.	นางสาวศิริพร เชื้อมวราศาสตร์	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงาน สาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี
๑๑.	นายศราวุฒิ สุขจินดา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียม ความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e- LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ว๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังตั้งบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว๓๙๐๑ ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความ พร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การ ปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สดง. ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.(e- LAAS)	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร
๑๒.	นางสาวธณภักดิ์ วรณวรภัทร	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียม ความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e- LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ว๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังตั้งบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว๓๙๐๑ ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความ พร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การ ปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สดง. ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.(e- LAAS)	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๑๓.	นางสาวกฤติมาภัสร์ รอดผล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียม ความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e- LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ว๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังตั้งบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว๓๙๐๑ ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความ พร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การ ปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สดง. ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.(e- LAAS)	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร
๑๔.	นายชิษณุพงศ์ ทรัพย์โชติธนดล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้ สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และข้อสังเกตการจัดทำบัญชีของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินรายได้และ การจ่ายเงินให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการตรวจเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ โดยอนุโลม รวมถึงกรณีศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเวล อำเภอเมือง นครปฐม จังหวัดนครปฐม

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑๕.	นายชัชณพงศ์ ทรัพย์โชติธนดล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (NEW e- LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ว๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังตั้งบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว๓๙๐๑ ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท.(e- LAAS)	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๑๖.	นางสาวจรรยา ไตรศรี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสด และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหัวหิน แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ พลาซ่า
๑๗.	นางสาวสุภาภรณ์ ประคองสกุลดี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสด และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหัวหิน แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ พลาซ่า
๑๘.	นายโสพร เหยียนเจริญ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสด และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหัวหิน แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ พลาซ่า
๑๙.	นายนิวัฒน์ จัยศรีแก้ว	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสด และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหัวหิน แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ พลาซ่า
๒๐.	นางสาวธภาภัก ภาณุนิเมธ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสด และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหัวหิน แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ พลาซ่า
๒๑.	นายภณธร มณฑาสวรรณ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสด และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมหัวหิน แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ พลาซ่า

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๒๒.	นางสาวศิริภรณ์ สนธิเดชกุล	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ปากซอยจรัสสินทวงศ์ ๘๕ ถนนจรัสสินทวงศ์ กรุงเทพมหานคร
๒๓.	นางสาววราภรณ์ มั่นสุขผล	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ปากซอยจรัสสินทวงศ์ ๘๕ ถนนจรัสสินทวงศ์ กรุงเทพมหานคร
๒๔.	นางสาวศิริพร เชื้อมวราศาสตร์	สัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่าย คุ้มครองผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี
๒๕.	นายเสกสรร ตันตวินิช	สัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่าย คุ้มครองผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี
๒๖.	นางสาวศิริวรรณ โมกกงจักร	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๓	๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
๒๗.	นายขวลิต ศรีแก้ว	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๓	๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
๒๘.	นางศิริพร ศิริเชตรภรณ์	โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิคการเรียนรู้การจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายที่ถูกต้อง วิธีการ บังคับภาษีค้างชำระ การแก้ไขบททวน เพิกถอนการ ประเมินภาษีการรับชำระบางส่วน ปรับเป็นพินัยและ แนวทางการจัดเก็บภาษีป้ายที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับใหม่	๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม
๒๙.	นางวิลาวัลย์ เสือดาว	โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิคการเรียนรู้การจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายที่ถูกต้อง วิธีการ บังคับภาษีค้างชำระ การแก้ไขบททวน เพิกถอนการ ประเมินภาษีการรับชำระบางส่วน ปรับเป็นพินัยและ แนวทางการจัดเก็บภาษีป้ายที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับใหม่	๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม
๓๐.	นางสาวนันทยา ประทุมจันดี	โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิคการเรียนรู้การจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายที่ถูกต้อง วิธีการ บังคับภาษีค้างชำระ การแก้ไขบททวน เพิกถอนการ	๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
		ประเมินภาชีการรับชำระบางส่วน ปรับเป็นพินัยและ แนวทางการจัดเก็บภาษีป้ายที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับใหม่	
๓๑.	นายชาญชนา แขวงอินทร์	โครงการ การอบรมใกล้เคียงข้อพิพาทตาม พระราชบัญญัติการใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ.๒๕๖๒ ใน พื้นที่จังหวัดนครปฐม	๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาวิชาการฯ ชั้น ๑ อาคารหอสมุด มหาวิทยาลัยมหามกุฏราช วิทยาลัย ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
๓๒.	นางปวีญาดา สิทธิพรหม	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการ สังคม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี
๓๓.	นางณภัค จันทรขึ้น	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติกับผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๓๔.	นางสาวกฤติมาภัสร์ รอดผล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติกับผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๓๕.	นางสาวกฤติมาภัสร์ รอดผล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติงานเบิก จ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็น หน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลางและการทำวงเบิก ในระบบ New e - LAAS ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๓๖.	นางเกตุชนาภรณ์ ห่อทอง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติงานเบิก จ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็น หน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลางและการทำวงเบิก ในระบบ New e - LAAS ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร
๓๗.	นางสาวภริตา ศุภมิตร	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติงานเบิก จ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็น หน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลางและการทำวงเบิก ในระบบ New e - LAAS ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๓๘.	นางสาวธัญภัทร รุ่งรุจีสกุล	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครอง (ครู ข)	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ แสนปาล์มเทรนนิ่ง โฮม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
๓๙.	นายโสพร เอี่ยมเจริญ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เรื่องนี้ที่ต้งรู้กับการพิจารณาออกคำสั่งทางปกครอง การอุทธรณ์คำสั่ง บทกำหนดโทษ และการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๔๐.	นางสาวศิริพร เชื้อมวราศาสตร์	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพภาคปฏิบัติด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการปล่อยคาร์บอนในภาคครัวเรือนและเกษตรกรรม สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม
๔๑.	นางสาวกฤติมาภัสร์ รอดผล	โครงการฝึกอบรมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรมลีลาวดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๔๒.	นางสาวศิริภรณ์ สนิตเดชกุล	โครงการฝึกอบรมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรมลีลาวดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๔๓.	นางเกตุชนาภรณ์ ห่อทอง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e - LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e - LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๔๔.	นายชาญภูษณา แวงอินทร์	โครงการฝึกอบรม เรื่อง สิทธิประโยชน์ของข้าราชการบำนาญและการครองตนภายหลังเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๗	๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๔๕.	นางสาวกฤติมาภัสร์ รอดผล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e - LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ และ	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
		เตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e - LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๔๖.	นายชิษณุพงศ์ ทรัพย์โชติธนดล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมปิตัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑.ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ในการกำหนด ตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ของสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลของสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นักวิชาการพัสดุ นักตรวจสอบภายใน วิศวกรโยธานายช่างโยธา ซึ่งตำแหน่งต่างๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับจะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่สอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มิได้มีการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถขยะ) และพนักงานจ้างทั่วไป (เก็บขนขยะ) ซึ่งได้กำหนดการสรรหามาแล้วจำนวนหลายครั้ง แต่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเนื่องจากตามมาตรฐานตำแหน่งมีการกำหนดคุณสมบัติไว้ค่อนข้างสูง และเป็นอาชีพที่ต้องอยู่กับขยะ

๔.ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑.เนื่องจากงบประมาณของสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับด้านงบบุคลากรใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเห็นควร กำหนดตำแหน่งที่มีที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการจ้างเหมาบริการแทน

๒.สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งต่างๆที่ว่าง อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.ทต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓.การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถขยะ) ระหว่างที่ยังไม่สามารถกำหนดการสรรหาได้ เห็นควรใช้วิธีการจ้างเหมาบริการ หรือมอบหมาย หรือมอบหมายพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นที่มีความพร้อมและความสามารถ

๔.เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการฝึกอบรม



รายงาน
ผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลบ่อพลับ
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม