

ผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการค้าเงินงานตามภารกิจของหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลปอพลับ เมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ประเด็นความเสี่ยง/ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่เกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	โอกาส/ ความถี่	ผลกระทบ ความรุนแรง	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง	ผู้ รับผิดชอบ
๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ประชาชนไม่ได้รับประโยชน์ การใช้อำนาจหน้าที่ หรือ ดำเนินการใดๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้น ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม	ปัจจัยภายใน - มีการอนุมัติ อนุญาตโดยยึดจาก ผลประโยชน์ที่ตนเองจะได้รับ	๒	๑	๒	ต่ำ	- ทุกกอง
๒) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ	- ราชการได้รับความเสียหาย จากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย - ประชาชน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้รับ ความเดือดร้อน เสียหาย	ปัจจัยภายใน - ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่าง เข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุมพอที่จะ ปิดช่องว่างการทุจริต - เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี	๒	๑	๒	ต่ำ	- ทุกกอง
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการ แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ประโยชน์พวกพ้อง หรือ เกิดจากการรับ ผลประโยชน์ หรือรับ สินบน							

ประเด็นความเสี่ยง/ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะ เกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	โอกาส/ ความถี่	ผลกระทบ ความรุนแรง	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง	ผู้ รับผิดชอบ
<p>๓) การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย อันเกิดจากการรับผลประโยชน์หรือรับสินบน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ราชการได้รับความเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย</li> </ul>	<p><u>ปัจจัยภายนอก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบกฎหมายฉบับใหม่ ออกมาบังคับใช้จำนวนมาก</li> <li>- มีการปรับเปลี่ยนระเบียบกฎหมายตลอดเวลา</li> </ul> <p><u>ปัจจัยภายใน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขาดความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติ</li> <li>- พนักงานผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างทุจริต รับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับจ้าง</li> </ul>	๑	๑	๑	ต่ำ	- กองคลัง
<p>๔) การบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการสรรหา พนักงานจ้าง อาจมีการนำระบบอุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์ เข้าทำงานในหน่วยงาน</li> <li>- การเบิกจ่ายงบประมาณเกินความจำเป็นหรือเป็นเท็จ เพื่อประโยชน์พวกพ้อง หรือเกิดจากการรับผลประโยชน์หรือรับสินบน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง</li> <li>- ราชการได้รับความเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย</li> </ul>	<p><u>ปัจจัยภายใน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำระบบอุปถัมภ์มาใช้ในการกระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง</li> <li>- ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด</li> </ul> <p><u>ปัจจัยภายนอก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด</li> <li>- ระบบตรวจสอบไม่รัดกุมพอที่จะปิดช่องว่างการทุจริต</li> <li>- เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> </ul>	๑	๑	๑	ต่ำ	- สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่
			๑	๑	๑	ต่ำ	- ทุกกอง