



รายงาน ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568



จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลบ่อพลับ
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับ อำเภอมะนัง จังหวัดนราธิวาส

ส่วนที่ ๑.๑ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น									
๑.	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบล บ่อพลับมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับ บริบทของประเภทเทศบาล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่ เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด			✓	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับมีมติ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อย ตามมติ ก.ท.จ.นธ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และ เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการประกาศใช้แผน อัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	
๒.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบล บ่อพลับมีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม กับการกิจ ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลบ่อพลับมีแผน อัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการ ดำเนินงานในระยะ ๓ ปี			✓	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับมีมติ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อย ตามมติ ก.ท.จ.นธ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และ เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการประกาศใช้แผน อัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๓.	การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ เป้าประสงค์ : การจัดกำลังคน โครงสร้างและระบบงานให้มี ประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ภารกิจงานของแต่ละส่วน ราชการต้องมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน			✓	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับมีมติ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามมติ ก.ท.จ.นฐ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และ เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการประกาศใช้แผน อัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น									
๑.	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาลตำบลบ่อพลับ เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากร บุคคลของเทศบาลตำบลบ่อพลับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของห่วง ระยะเวลา ทันเวลา ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบ ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงาน บุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ่อพลับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๒.	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM) เป้าประสงค์ : ให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดเก็บเป็นคลังสมองของเทศบาลตำบลบ่อพลับ ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการหลักฐานที่เกี่ยวข้อง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ่อพลับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๓.	การประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบ่อพลับ ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบ่อพลับด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : มากกว่าร้อยละ ๘๕			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบ่อพลับ ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.๖๘ - ๓๐ พ.ค. ๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐									
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เป้าประสงค์ : เทศบาลตำบลบ่อพลับ มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ๔.๐ ตัวชี้วัด : มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	
๒	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากร รายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะ พร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้วัด : การนำผลการประเมิน สมรรถนะมาใช้ประกอบการวางแผน แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล									
๑.	การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางการสอบถาม/ร้องเรียน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๒ ช่องทาง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้จัดทำประกาศช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑. งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลับ ๒. ทางโทรศัพท์เทศบาลตำบลบ่อพลับ หมายเลข ๐๓๔ – ๒๕๗๐๙๘ ๓ .ท างเว็ บไซ ต์เท สบ า ลต ำบ ล บ ่อ พ ลั บ https://bophlap.go.th/ ๔. ทาง E – mail : saraban@bophlap.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	
๒.	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ : การจัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ตัวชี้วัด : การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ ธ.ค.๖๘	
๓.	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลบ่อพลับ เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตัวชี้วัด : มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ดำเนินการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ	
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น										
๑.	การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับมีการสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กรอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘		
๒.	จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร หรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร หรือความจงรักภักดีต่อองค์กร	✓			เทศบาลตำบลบ่อพลับได้กำลังดำเนินการเตรียมจัดกิจกรรมแต่เนื่องจากสถานการณ์ชายแดนกัมพูชาจึงได้ยกเลิกไป	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘		

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี									
๑.	การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ่อพลับ (LHR) เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ระบบ LHR ของเทศบาลตำบลบ่อพลับ มีความสมบูรณ์และมีการอัปเดตข้อมูลที่ปัจจุบันเสมอ พร้อมเชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่าง ๆ ขององค์กร			✓	งานการเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการออกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	
๒.	การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้หรือประยุกต์ในการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	งานการเจ้าหน้าที่ได้นำระบบสารสนเทศ Google forms มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและงานด้านอื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	

ส่วนที่ ๑.๒ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ									
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	✓			เทศบาลตำบลบ่อพลับไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	✓			เทศบาลตำบลบ่อพลับยังมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ครบถ้วนแล้ว	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๑๒ ราย	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	๓๗,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒.	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	✓			ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่ได้อยู่ในช่วงจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	✓			เทศบาลตำบลบ่อพลับสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลอบรมผ่านช่องทางออนไลน์ เนื่องจากสะดวกและรวดเร็ว และมีความหลากหลายทางด้านดิจิทัล เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานของแต่ละตำแหน่ง	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๔.	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	✓			เทศบาลตำบลบ่อพลับยังไม่มีนวัตกรรมที่โดดเด่นในปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้									
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๓ คน	๒๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	๓๗,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับสนับสนุนให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๓.	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓			เทศบาลตำบลบ่อพลับยังไม่มีโครงการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่นในปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร									
๑.	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับจัดทำกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.ค. ๖๘	
๒.	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	เทศบาลตำบลบ่อพลับจัดทำกิจกรรมปฎิญาณตน ต่อต้านการคอร์รัปชันและแสดงเจตจำนง ไม่รับ ของขวัญ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (กิจกรรมไหว้มือ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มิ.ย.๖๘	
๓.	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	✓			เทศบาลตำบลบ่อพลับไม่ได้จัดสรรงบประมาณโครงการ สัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ก.ย.๖๘	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง อัตราว่าง กรอบมีเงิน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง	กรอบมีคนครอง	อัตราว่าง	กรอบมีเงิน
<u>พนักงานเทศบาล</u>	๓๘	๒๒	๑๖	๓๘
บริหารท้องถิ่น	๑	๐	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๕	๙	๖	๑๕
วิชาการ	๑๓	๗	๖	๑๓
ทั่วไป	๙	๖	๓	๙
<u>ครู</u>	๘	๕	๓	๗
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๐	๒
พนักงานจ้าง	๖๐	๕๙	๑	๖๐
รวม	๑๐๘	๘๘	๒๐	๑๐๗

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/กอง	ปลัด/ รองปลัด	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กองการศึกษา	รวม
มีคนครอง	๐	๐	๒๕	๑๕	๑๗	๑๗	๑๒	๘๖
ว่าง	๑	๑	๓	๕	๔	๓	๕	๒๒
รวม	๑	๑	๒๘	๒๐	๒๑	๒๐	๑๗	๑๐๘

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่เข้าฝึกอบรม (คน)	
	อบรมกับหน่วยงานอื่น	ทต.จัดอบรมเอง*
บริหารท้องถิ่น	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	๔	-
วิชาการ	๔	-
ทั่วไป	๑	-
พนักงานครู	-	-
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-
รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๑	-

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณประจำปี 2568

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	วันที่อบรม	สถานที่อบรม	ค่าลงทะเบียน
1	นายปิยศักดิ์ จรรยาสว	นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลับ	"ข้อห้ามและข้อพึงปฏิบัติ 180/90 วัน ก่อนครบวาระหรือก่อนออกจากการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น"	12-14 ตุลาคม 2567	โรงแรมอีสเทิร์นแกรนด์ พาเลซ พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	1,800
2	นายอรรถพล มณฑาทู	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลับ	"ข้อห้ามและข้อพึงปฏิบัติ 180/90 วัน ก่อนครบวาระหรือก่อนออกจากการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น"	12-14 ตุลาคม 2567	โรงแรมอีสเทิร์นแกรนด์ พาเลซ พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	1,800
3	นางสาวจรรยา ไตรศรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	"25ปีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น"	9-13ธันวาคม 2567	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	3,000
4	นายอรรถพล มณฑาทู	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลับ	กำหนดมีประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2568	15-17ธันวาคม 2567	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติขอนแก่น (KICE) ถนนมิตรภาพ ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ไม่มีค่าลงทะเบียน
5	นางสาวจรรยา ไตรศรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กำหนดมีประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2569	15-17ธันวาคม 2567	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติขอนแก่น (KICE) ถนนมิตรภาพ ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ไม่มีค่าลงทะเบียน
6	นายโสพร เอี่ยมเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการที่ได้รับถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติโรงงาน พศ.2535	16-18ธันวาคม 2567	โรงแรมรอยัลริเวอร์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กทม.	ไม่มีค่าลงทะเบียน
7	นางสาวปรารถนา โกศัยวณิช	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อเข้าร่วมประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการสิ่งปฏิกูล	13-14กุมภาพันธ์ 2568	ศูนย์อำนวยการ 5 ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	ไม่มีค่าลงทะเบียน
8	นางสาวศิริภรณ์ สนิตเดชกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ (NEW e-Laas (อปท.) ในปีงบประมาณ 2568	3-5 พฤษภาคม 2568	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	5,300
9	นางวิลาวัลย์ เสือดาว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ (NEW e-Laas (อปท.) ในปีงบประมาณ 2568	3-5 พฤษภาคม 2568	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	5,300
10	นางสาวพิมพ์นิภา กระจายศรี	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ (NEW e-Laas (อปท.) ในปีงบประมาณ 2568	3-5 พฤษภาคม 2568	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	5,300
11	นางสาววรภรณ์ มั่นสุขผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ (NEW e-Laas (อปท.) ในปีงบประมาณ 2568	3-5 พฤษภาคม 2568	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	5,300

12	นางสาวปรารถนา โกศัยวัฒน์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อบรมหลักสูตรการจัดการเหตุรำคาญแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	4-6 พฤษภาคม 2568	ศูนย์อนามัย 5 ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	ไม่มีค่าลงทะเบียน
13	นางสาวศิริพร เชื้อมวรศาสตร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	อบรมหลักสูตรการจัดการเหตุรำคาญแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	4-6 พฤษภาคม 2569	ศูนย์อนามัย 5 ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	ไม่มีค่าลงทะเบียน
14	นางสาวจันทิมา คชศิลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี 2568	27-28 มิถุนายน 2568	โรงแรมไมด้า แกรนด์ทาวเวอร์ จังหวัดนครปฐม	4,600
15	นางสาวศิริพร เชื้อมวรศาสตร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มศักยภาพในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนและเหตุเดือดร้อนรำคาญจากแหล่งกำเนิดมลพิษ	20 มิถุนายน 2568	โรงแรมนิรา รีทรีท โฮเทล ต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
16	นางสาวกฤติมาภัสร์ รอดผล	นักวิชาการเงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในงบประมาณ 2568	11-13 กรกฎาคม 2568	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กทม	5,300
17	นางสาวศิริวรรณ โมกกงจักร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวแบบบูรณาการ รุ่นที่ 3 ภาคกลาง	22-25 มิถุนายน 2568	โรงแรมเลิศธานี จ.สุพรรณบุรี	ไม่มีค่าลงทะเบียน
18	นายวิทยา หาญทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวแบบบูรณาการ รุ่นที่ 3 ภาคกลาง	22-25 มิถุนายน 2568	โรงแรมเลิศธานี จ.สุพรรณบุรี	ไม่มีค่าลงทะเบียน
	ผู้บริหาร 5 คน	เข้ารับการอบรม 2 คน				
	พนักงานเทศบาล 22 คน	เข้ารับการอบรม 10 คน				
	ลูกจ้างประจำ 2 คน	เข้ารับการอบรม 1 คน				

ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ในการกำหนด ตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ของสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลของสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นักวิชาการพัสดุ นักตรวจสอบภายใน วิศวกรโยธา นายช่างโยธา ซึ่งตำแหน่งต่างๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับจะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่สอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถขยะ) และพนักงานจ้างทั่วไป (เก็บขนขยะ) ซึ่งได้กำหนดการสรรหามาแล้วจำนวนหลายครั้ง แต่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเนื่องจากตามมาตรฐานตำแหน่งมีการกำหนดคุณสมบัติไว้ค่อนข้างสูง และเป็นอาชีพที่ต้องอยู่กับขยะ

๔. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณของสำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับด้านงบบุคลากรใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากเทศบาลตำบลบ่อพลับจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเห็นควร กำหนดตำแหน่งที่มีที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒. สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อพลับควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งต่างๆที่ว่าง อย่างต่อเนื่องหรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทน

๓. การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถขยะ) ระหว่างที่ยังไม่สามารถกำหนดการสรรหาได้ เห็นควรใช้วิธีการจ้างเหมาบริการ หรือมอบหมาย หรือมอบหมายพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นที่มีความพร้อมและความสามารถ

๔. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการฝึกอบรม



รายงาน
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ่อพลับ
อําเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม